



## FIȘA DISCIPLINEI

### Anul universitar 2023-2024

#### 1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Business
1.3. Departamentul	Servicii de ospitalitate
1.4. Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5. Ciclul de studii	Masterat
1.6. Programul de studiu / Calificarea	Management Hotelier

#### 2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Strategii de resurse umane						
2.2. Codul disciplinei	IMR0057						
2.3. Titularul activităților de curs	Lect. dr. Aurelian SOFICĂ						
2.4. Titularul activităților de seminar	Lect. dr. Aurelian SOFICĂ						
2.5. Anul de studiu	1	2.6. Semestrul	2	2.7. Tipul de evaluare	C	2.8. Regimul disciplinei	DS

#### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	2	Din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	28	Din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar	14
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					18
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					
3.7. Total ore studiu individual					47
3.8. Total ore pe semestru					75
3.9. Numărul de credite					3

#### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Nu este cazul
--------------------	---------------



4.2. de competențe	Nu este cazul
--------------------	---------------

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. De desfășurare a cursului	Studentii se vor prezenta la prelegeri și seminarii cu telefoanele mobile închise. Studentii trebuie să-și aducă contribuția la desfășurarea cursului prin scurte intervenții sau întrebări concrete. De asemenea trebuie să parcurgă materialele indicate de cadrul didactic.
5.2. De desfășurare a seminarului/laboratorului	Termenul limită pentru redarea proiectului este comunicată la prima întâlnire. Întârzierile sunt acceptate doar în situații excepționale.

### 6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C3. Diagnosticarea situațiilor complexe în vederea elaborării de strategii/ programe de schimbare organizațională specifice domeniului ospitalității și turismului
Competențe transversale	CT1. Aplicarea normelor și valorilor eticii profesionale specifice domeniului ospitalității și turismului

### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1. Obiectivele generale a disciplinei predate	<ul style="list-style-type: none"> <li>Familiarizarea studenților cu terminologia și instrumentele specifice disciplinei</li> </ul>
7.2. Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizarea conceptelor specifice strategiilor de RU</li> <li>Descrierea și înțelegerea logicii activităților de RU</li> <li>Utilizarea unor instrumente de analiză a studiilor de caz și propunerea unor strategii de RU care rezolvă problemele sau capitalizează pe oportunitățile identificate</li> </ul>

### 8. Conținuturi

8.1. Curs		Metode de predare	Observații
1	Prezentare curs și sistem de evaluare	Prelegere interactivă	1 prelegere
2	Logica activităților de RU	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere



3	Cauzalitate în RU – analiză studii de caz	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere
4	Identificarea problemelor în RU: definire, actori, arborele problemei, soluții	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere
5	Strategiile de RU și marketingul	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere
6	Strategiile de RU și leadership	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere
7	Colocviu	Prezentare proiecte la ultima întâlnire	2 prelegeri
Bibliografie		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Storey, J., Ulrich, D., and Wright, P.M., (2019) Strategic Human Resource Management. A Research Overview, Routledge</li> <li>2. Ashish, M. ed. (2018) Strategic Human Resource Management and Employment Relations. An International Perspective, Springer</li> <li>3. Armstrong, M. (2021) Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management Improve Business Performance through Strategic People Management by Michael Armstrong, 7<sup>th</sup> Edition, Kogan Pages,</li> <li>4. Chris Brewster, Elisabeth Houldsworth, Paul Sparrow, and Guy Vernon, (2016). International Human Resource Management, 4th Edition, The Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD)</li> <li>5. Collings, D.G., Scullion, H., Caliguri, P.M, (2019) Global Talent Management, Second Edition, Routledge.</li> <li>6. David G. Collings, Geoffrey T. Wood, Paula M. Caligiuri, (2015) <i>The Routledge Companion to International Human Resource Management</i>, Routledge.</li> <li>7. Taylor, Stephen, 2011. <i>Contemporary Issues in Human Resource Management</i>, CIPD</li> <li>8. Wilkinson, A., Redman, T., and Dunon, T., (2017) Contemporary Human Resource Management. Text and Cases, 5<sup>th</sup> Edition, Pearson</li> <li>9. Dave Ulrich and Norm Smallwood (2007) Building a leadership Brand, in <i>Harvard Business Review</i></li> <li>10. Wickham and Wayne. (2009) Developing Employer of Choice Status. Exploring an Employment Marketing Mix. In <i>Organizational Development Journal</i></li> </ol>	

8.2. Seminar		Metode de predare	Observații
1	Prezentare curs și sistem de evaluare	Prelegere interactivă	1 prelegere
2	Logica activităților de RU	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere
3	Cauzalitate în RU – analiză studii de caz	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere



4	Identificarea problemelor în RU: definire, actori, arborele problemei, soluții	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere
5	Strategiile de RU și marketingul	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere
6	Strategiile de RU și leadership	Prelegere interactivă, materiale multimedia	1 prelegere
7	Colocviu	Prezentare proiecte la ultima întâlnire	2 prelegeri
Bibliografie		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Storey, J., Ulrich, D., and Wright, P.M., (2019) <i>Strategic Human Resource Management. A Research Overview</i>, Routledge</li> <li>2. Ashish, M. ed. (2018) <i>Strategic Human Resource Management and Employment Relations. An International Perspective</i>, Springer</li> <li>3. Armstrong, M. (2021) <i>Armstrong’s Handbook of Strategic Human Resource Management Improve Business Performance through Strategic People Management by Michael Armstrong, 7<sup>th</sup> Edition</i>, Kogan Pages,</li> <li>4. Chris Brewster, Elisabeth Houldsworth, Paul Sparrow, and Guy Vernon, (2016). <i>International Human Resource Management, 4th Edition</i>, The Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD)</li> <li>5. Collings, D.G., Scullion, H., Caligiuri, P.M., (2019) <i>Global Talent Management, Second Edition</i>, Routledge.</li> <li>6. David G. Collings, Geoffrey T. Wood, Paula M. Caligiuri, (2015) <i>The Routledge Companion to International Human Resource Management</i>, Routledge.</li> <li>7. Taylor, Stephen, 2011. <i>Contemporary Issues in Human Resource Management</i>, CIPD</li> <li>8. Wilkinson, A., Redman, T., and Dunon, T., (2017) <i>Contemporary Human Resource Management. Text and Cases, 5<sup>th</sup> Edition</i>, Pearson</li> <li>9. Dave Ulrich and Norm Smallwood (2007) <i>Building a leadership Brand</i>, in <i>Harvard Business Review</i></li> <li>10. Wickham and Wayne. (2009) <i>Developing Employer of Choice Status. Exploring an Employment Marketing Mix</i>. In <i>Organizational Development Journal</i></li> </ol>	

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se face în alte centre universitare din țară și străinătate.  
 Pentru adaptarea la cerințele pieței muncii a conținutului disciplinei au avut loc întâlniri cu reprezentanți ai mediului de afaceri.

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
----------------	---------------------------	-------------------------	------------------------------



Curs	<ul style="list-style-type: none"><li>Folosirea logică și coerentă a noțiunilor însușite.</li><li>Propunerea unor soluții argumentate pentru o problemă/opportunitate ce ține de folosirea Strategiilor de RU</li><li>Calitatea datelor și a argumentelor, spiritul critic, creativitatea</li></ul>	Realizare proiect individual	50%
Seminar / laborator	<ul style="list-style-type: none"><li>Argumentare, persuasiune, abilități de prezentare, interactivitate</li><li>Relevanța studiului de caz pentru Strategiile de RU</li></ul>	Prezentare proiect individual	50%
<b>10.6. Standard minim de performanță</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>cunoașterea noțiunilor fundamentale și aplicarea acestora pe exemple;</li><li>interpretarea economică a rezultatelor obținute.</li></ul>			

**Data completării**

**29.09.2023**

**Semnătura titularului de curs**

Lect. dr. Aurelian SOFICĂ

**Semnătura titularului de seminar**

Lect. dr. Aurelian SOFICĂ

**Data avizării în departament**

**11.10.2023**

**Semnătura directorului de departament  
Conf. Dr. Marius Bota**