



FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2023-2024

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Facultatea de Business
1.3. Departamentul	Business
1.4. Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5. Ciclul de studii	master
1.6. Programul de studiu / Calificarea	Administrarea Afacerilor

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Noțiuni de dreptul muncii						
2.2. Codul cursului	IMR0071						
2.3. Titularul activităților de curs	Lector dr. Monica IONAS-SALAGEAN						
2.4. Titularul activităților de seminar	Lector dr. Monica IONAS-SALAGEAN						
2.5. Anul de studiu	II	2.5. Semestrul	2	2.6. Tipul de evaluare	C	2.7. Regimul disciplinei	Opțională

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	2	Din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	24	Din care: 3.5. curs	12	3.6. seminar/laborator	12
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					12
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					12
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat					2
Examinări					4
Alte activități Pregătire examen final					9
3.7. Total ore studiu individual					51
3.8. Total ore pe semestru					75
3.9. Numărul de credite					3

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. De desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu videoproiector, computer
5.2. De desfășurare a seminarului/laboratorului	Sală de curs dotată cu videoproiector, computer



6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none">✓ C2 Cunoașterea aprofundată și utilizarea sistematică a ansamblului de informații ce rezultă din dezvoltările teoretice, metodologice, legislative și practice specifice administrării afacerilor✓ C4 Abilitatea de adaptare dinamică la schimbările intervenite în mediul de afaceri intern și internațional prin utilizarea pertinentă și nuanțată a informațiilor disponibile
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none">✓ CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă și aplicarea acestora în cadrul companiilor;

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	Intelegerea si aplicarea corecta a prevederilor legale in domeniul legislatiei muncii,
7.2. Obiectivele specifice	Abilitarea de a valorifica si aplica in mod corect prevederile legale referitoare la încheierea, modificarea si încetarea contractului individual de munca, disciplina muncii.

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Încheierea contractului individual de munca; (cerințe prealabile, formalității, forma contractului, conținutul)	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
2. Durata si executarea contractului individual de munca	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
3. Modificarea si suspendarea contractului individual de munca	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
4. Încetarea contractului individual de munca; analiza cazurilor de încetare	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
5. Timpul de munca si timpul de odihna. Reguli privind salarizarea	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
6. Raspunderea juridica. Raspunderea disciplinara, patrimoniala si contraventionala	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri



Bibliografie

- suport de curs elaborat de titularul disciplinei,
- Alexandru Țiclea, *Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită*, Ed. Universul Juridic, 2013;
- Ion Traian Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită*, Ed. Universul Juridic, 2012
- Romulus Gidro, *Dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, 2013;
- Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, *Dreptul muncii. Curs universitar* Ed. Hamangiu, 2013;
- Daniela Motiu, *Dreptul individual al muncii*, Ed. C.H.Beck, 2012;
- Radu Razvan Popescu, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, 2012;
- Cosmin Cernat, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, 2012;
- Ioan Ciochina-Barbu, *Dreptul muncii. Curs universitar*, Ed. Hamangiu, 2012;
- Alexandru Athanasie ș.a., *Codul muncii. Comentariu pe articole*, Ed. C.H. Beck, București, 2007;
- Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, *Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni* -, Ed. Themis Cart, 2009;
- Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/Wolters Kluwer, Bucuresti, 2003-2016

8.2. Seminar	Metode de predare	Observații
1. Analiza regulilor privind încheierea contractului individual de munca cu accent pe elementele specifice acestui tip de contract	Analiza jurisprudență	2 seminarii
2. Analiza modului în care sunt transpuse în practică	Analiza jurisprudență selectată	2 seminarii



notiunile teoretice studiate	si prezentata de studenti pe tema analizata la curs	
3. Studii de caz care evalueaza notiunile teoretice dobandite	expunere interactiva, problematizare	8 seminarii
<i>Bibliografie</i>	<ul style="list-style-type: none">• suport de curs elaborat de titularul disciplinei,• Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2013;• Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2012• Romulus Gidro, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2013;• Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i> Ed. Hamangiu, 2013;• Daniela Motiu, <i>Dreptul individual al muncii</i>, Ed. C.H.Beck, 2012;• Radu Razvan Popescu, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Cosmin Cernat, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Ioan Ciochina-Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, Ed. Hamangiu, 2012;• Alexandru Athanasie ș.a., <i>Codul muncii. Comentariu pe articole</i>, Ed. C.H. Beck, București, 2007;• Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, <i>Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni</i> -, Ed. Themis Cart, 2009;• Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/Wolters Kluwer, Bucuresti, 2003-2016	



9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

10. Evaluare

- Modul de evaluare se menține și pentru examenele din sesiunea de restanțe;
- Pentru a putea cumula punctele obținute pe parcursul semestrului, este necesară obținerea notei minime 5 (cinci) în cadrul examenului scris.

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4. Curs	<ul style="list-style-type: none">• Înșușirea și înțelegerea problematicii tratate la curs și seminar	Evaluare sumativa	50%
10.5. Seminar/laborator	<ul style="list-style-type: none">• Capacitatea de a valorifica în mod profesional în practică, noțiunile, principiile, regulile, instituțiile juridice înșușite, spre a deveni instrumente de lucru specifice.• Interesul pentru pregătirea individuală și pentru înțelegerea instituțiilor juridice prezentate la curs	Prezentare de studii de caz, referate pe teme discutate la curs – cu preponderență pe modul de aplicare a lor în practică ; fiecare student va prezenta minim două exemple concrete aplicabile temelor analizate la curs /referate ; punctajul de la seminar nu este suficient pentru promovarea examenului final; în acest scop este necesar ca la testul final, tip grila să se realizeze minim 5 puncte	50%
Notă: modul de examinare se menține și pentru examenele din sesiunile de restanțe			
10.6. Standard minim de performanță ; înțelegerea noțiunilor și instituțiilor prezentate spre a dobândi capacitatea valorificării lor în practică			

Data completării

29.09.2023

Semnătura titularului de curs

Lect.dr. Monica Ionas-Salagean

Semnătura titularului de seminar

Lect.dr. Monica Ionas-Salagean



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITÄT
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITY
TRADITIO ET EXCELLENTIA

FACULTATEA DE
BUSINESS
IN PARTNERSHIP
Facultatea de Business

Str. Horea nr.7
Cluj-Napoca, 400174
Tel.: 0264599170
Fax: 0264590110
E-mail: secretariat.tbs@ubbcluj.ro
Site: tbs.ubbcluj.ro

Data avizării în departament
11.10.2023

Semnătura directorului de departament
Prof. univ. dr. Cristian CHIFU

