



FIȘA DISCIPLINEI Anul universitar 2023-2024

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Facultatea de Business
1.3. Departamentul	Business
1.4. Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5. Ciclul de studii	master
1.6. Programul de studiu / Calificarea	Management Hotelier

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Notiuni de dreptul muncii		
2.2. Codul cursului	IMR0071		
2.3. Titularul activităților de curs	Lector dr. Monica IONAS-SALAGEAN		
2.4. Titularul activităților de seminar	Lector dr. Monica IONAS-SALAGEAN		
2.5. Anul de studii	II	2.5. Semestrul	I
2.6. Tipul de evaluare	E	2.7. Regimul disciplinei	Obligatorie

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	2	Din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	28	Din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					11
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități				Pregătire Examen	8
3.7. Total ore studiu individual					47
3.8. Total ore pe semestru					75
3.9. Numărul de credite					3

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. De desfășurare a cursului	Dezbateri interactive pe teme comunicate și pe baza materialelor prezentate de studenți
5.2. De desfășurare a seminarului/laboratorului	Se vor prezenta minim 2 referate/teme/semestru/student pe baza unei programari convenite săptămânal,



6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C3 Diagnosticarea situațiilor complexe în vederea elaborării de strategii/ programe de schimbare organizațională specifice domeniului ospitalității și turismului C4 Elaborarea de alternative decizionale și analizarea impactului acestora asupra funcționării unităților cu servicii de ospitalitate /turistice, utilizând tehnologii informaționale moderne
Competențe transversale	CT1 Aplicarea normelor și valorilor eticii profesionale specifice domeniului ospitalității și turismului

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1. Obiectivele generale a disciplinei predate	Intelegerea si aplicarea corecta a prevederilor legale in domeniul legislatiei muncii,
7.2. Obiectivele specifice	Abilitarea de a valorifica si aplica in mod correct prevederile legale referitoare la incheierea, modificarea si incetarea contractului individual de munca, disciplina muncii

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
<ul style="list-style-type: none">Incheierea contractului individual de munca; (cerinte prealabile, formalitati, forma contractului, continutul)Durata si executarea contractului individual de muncaModificarea si suspendarea contractului individual de muncaIncetarea contractului individual de munca; analiza cazurilor de incetareTimpul de munca si timpul de odihna. Reguli privind salarizareaRaspunderea juridica. Raspunderea disciplinara, patrimoniala si contraventionalaContinuare -	expunere interactiva, problematizare	



Raspunderea juridica disciplinara, patrimoniala si contraventionala		
Bibliografie	<ul style="list-style-type: none">• suport de curs elaborat de titularul disciplinei,• Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2013;• Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic si practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2012• Romulus Gidro, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2013;• Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i> Ed. Hamangiu, 2013;• Daniela Motiu, <i>Dreptul individual al muncii</i>, Ed. C.H.Beck, 2012;• Radu Razvan Popescu,• <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Cosmin Cernat, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Ioan Ciochina-Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, Ed. Hamangiu, 2012;• Alexandru Athanasiu ș.a., <i>Codul muncii. Comentariu pe articole</i>, Ed. C.H. Beck, București, 2007;• Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, <i>Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni</i> -, Ed. Themis Cart, 2009;• Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/Wolters Kluwer, Bucuresti, 2003-2016	

8.2. Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
Analiza regulilor privind incheierea contractului individual de munca, cu accentul pe elementele specifice acesti tip de contract	Analiza jurisprudenta	
Analiza modului in care sunt transpuse in practica notiunile teoretice studiate	Analiza jurisprudenta selectata si prezentata de studenti pe tema analizata la curs	



studii de caz care evalueaza notiunile teoretice dobandite	Analiza jurisprudenta selectata si prezentata de studenti pe tema analizata la curs	
Studii de caz care evalueaza notiunile teoretice dobandite	Analiza jurisprudenta selectata si prezentata de studenti pe tema analizata la curs	
studii de caz care evalueaza notiunile teoretice dobandite	Analiza jurisprudenta selectata si prezentata de studenti pe tema analizata la curs	
Analiza unor spete avand ca obiect tematica analizata la curs	Analiza jurisprudenta selectata si prezentata de studenti pe tema analizata la curs	
Bibliografie	<ul style="list-style-type: none">• suport de curs elaborat de titularul disciplinei,• Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2013;• Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic si practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2012• Romulus Gidro, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2013;• Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i> Ed. Hamangiu, 2013;• Daniela Motiu, <i>Dreptul individual al muncii</i>, Ed. C.H.Beck, 2012;• Radu Razvan Popescu, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Cosmin Cernat, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Ioan Ciochina-Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, Ed. Hamangiu, 2012;• Alexandru Athanasiu șa., <i>Codul muncii. Comentariu pe articole</i>, Ed. C.H. Beck, București, 2007;• Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, <i>Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni -</i>, Ed. Themis Cart, 2009;• Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/Wolters Kluwer, Bucuresti, 2003-2016• jurisprudenta	

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

--



10. Evaluare

- Modul de evaluare se menține și pentru examenele din sesiunea de restanțe;
- Pentru a putea cumula punctele obținute pe parcursul semestrului, este necesară obținerea notei minime 5 (cinci) în cadrul examenului scris.

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4. Curs	<ul style="list-style-type: none">• Însușirea și înțelegerea problematicii tratate la curs și seminar	Evaluare sumativa	50%
10.5. Seminar/laborator	<ul style="list-style-type: none">• Capacitatea de a valorifica în mod profesional în practică, noțiunile, principiile, regulile, instituțiile juridice înșuite, spre a deveni instrumente de lucru specifice.• Interesul pentru pregătirea individuală și pentru înțelegerea instituțiilor juridice prezentate la curs	Prezentare de studii de caz, referate pe teme discutate la curs – cu preponderență pe modul de aplicare a lor în practică; fiecare student va prezenta minim două exemple concrete aplicate la temele analizate la curs /referate; punctajul de la seminar nu este suficient pentru promovarea examenului final; în acest scop este necesar ca la testul final, tip grila să se realizeze minim 5 puncte	50%
Notă: modul de examinare se menține și pentru examenele din sesiunile de restanțe			
10.6. Standard minim de performanță; înțelegerea noțiunilor și instituțiilor prezentate spre a dobândi capacitatea valorificării lor în practică			

Data completării
29.09.2023

Semnătura titularului de curs
lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN

Semnătura titularului de seminar
lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN

Data avizării în departament
11.10.2023

Semnătura directorului de departament
Prof.dr. Ioan Cristian CHIFU