



FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2024-2025

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Facultatea de Business
1.3. Departamentul	Business
1.4. Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5. Ciclul de studii	master
1.6. Programul de studiu / Calificarea	Administrarea Afacerilor

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Noțiuni de dreptul muncii						
2.2. Codul cursului	IMR0071						
2.3. Titularul activităților de curs	Lector dr. Monica IONAS-SALAGEAN						
2.4. Titularul activităților de seminar	Lector dr. Monica IONAS-SALAGEAN						
2.5. Anul de studiu	I	2.5. Semestrul	2	2.6. Tipul de evaluare	C	2.7. Regimul disciplinei	Opționala

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	2	Din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	24	Din care: 3.5. curs	12	3.6. seminar/laborator	12
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					12
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					12
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat					2
Examinări					4
Alte activități	Pregătire examen final				9
3.7. Total ore studiu individual					51
3.8. Total ore pe semestru					75
3.9. Numărul de credite					3

4. Precondiții (acolo unde este cazul)



4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. De desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu videoproiector, computer
5.2. De desfășurare a seminarului/laboratorului	Sală de curs dotată cu videoproiector, computer



6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none">✓ C2 Cunoașterea aprofundată și utilizarea sistematică a ansamblului de informații ce rezultă din dezvoltările teoretice, metodologice, legislative și practice specifice administrării afacerilor✓ C4 Abilitatea de adaptare dinamică la schimbările intervenite în mediul de afaceri intern și internațional prin utilizarea pertinentă și nuanțată a informațiilor disponibile
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none">✓ CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă și aplicarea acestora în cadrul companiilor;

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	Întelegerea și aplicarea corectă a prevederilor legale în domeniul legislației muncii,
7.2. Obiectivele specifice	Abilitarea de a valorifica și aplica în mod corect prevederile legale referitoare la încheierea, modificarea și încetarea contractului individual de muncă, disciplina muncii.

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Încheierea contractului individual de muncă; (cerințe prealabile, formalității, forma contractului, conținutul)	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
2. Durata și executarea contractului individual de muncă	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
3. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
4. Încetarea contractului individual de muncă; analiza cazurilor de încetare	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
5. Timpul de muncă și timpul de odihnă. Reguli privind salarizarea	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
6. Raspunderea juridică. Raspunderea disciplinara, patrimoniala și contravențională	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
<i>Bibliografie</i>	<ul style="list-style-type: none">• suport de curs elaborat de titularul disciplinei,• Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2013;	



	<ul style="list-style-type: none">• Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic si practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2012• Romulus Gidro, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2013;• Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i> Ed. Hamangiu, 2013;• Daniela Motiu, <i>Dreptul individual al muncii</i>, Ed. C.H.Beck, 2012;• Radu Razvan Popescu, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Cosmin Cernat, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Ioan Ciochina-Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, Ed. Hamangiu, 2012;• Alexandru Athanasiu ș.a., <i>Codul muncii. Comentariu pe articole</i>, Ed. C.H. Beck, București, 2007;• Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, <i>Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni -</i>, Ed. Themis Cart, 2009;• Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/Wolters Kluwer, Bucuresti, 2003-2016
--	---



1. Analiza regulilor privind incheierea contractului individual de munca cu accent pe elementele specifice acestui tip de contract	Analiza juristprudenta	2 seminarii
2. Analiza modului in care sunt transpuse in practica notiunile teoretice studiate	Analiza jurisprudenta selectata si prezentata de studenti pe tema analizata la curs	2 seminarii
3. Studii de caz care evalueaza notiunile teoretice dobandite	expunere interactiva, problematizare	8 seminarii
<i>Bibliografie</i>	<ul style="list-style-type: none">• suport de curs elaborat de titularul disciplinei,• Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2013;• Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic si practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2012• Romulus Gidro, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2013;• Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i> Ed. Hamangiu, 2013;• Daniela Motiu, <i>Dreptul individual al muncii</i>, Ed. C.H.Beck, 2012;• Radu Razvan Popescu, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Cosmin Cernat, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012;• Ioan Ciochina-Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, Ed. Hamangiu, 2012;• Alexandru AthanasIU șa., <i>Codul muncii. Comentariu pe articole</i>, Ed. C.H. Beck, București,	



	<p>2007;</p> <ul style="list-style-type: none">• Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, <i>Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni -</i>, Ed. Themis Cart, 2009;• Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/Wolters Kluwer, Bucuresti, 2003-2016
--	--



9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

10. Evaluare

- Modul de evaluare se menține și pentru examenele din sesiunea de restanțe;
- Pentru a putea cumula punctele obținute pe parcursul semestrului, este necesară obținerea notei minime 5 (cinci) în cadrul examenului scris.

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4. Curs	<ul style="list-style-type: none">• Însușirea și înțelegerea problematicii tratate la curs și seminar	Evaluare sumativa	50%
10.5. Seminar/laborator	<ul style="list-style-type: none">• Capacitatea de a valorifica în mod profesional în practică, noțiunile, principiile, regulile, institutiile juridice însușite, spre a deveni instrumente de lucru specifice.• Interesul pentru pregătirea individuală și pentru înțelegerea institutiilor juridice prezentate la curs	Prezentare de studii de caz, referate pe teme discutate la curs - cu preponderență pe modul de aplicare a lor în practică; fiecare student va prezenta minim două exemple concrete aplicate la teme analizate la curs /referate; punctajul de la seminar nu este suficient pentru promovarea examenului final; în acest scop este necesar ca la testul final, tip grila să se realizeze minim 5 puncte	50%

Notă: modul de examinare se menține și pentru examenele din sesiunile de restanțe
10.6. Standard minim de performanță; înțelegerea noțiunilor și institutiilor prezentate spre a dobândi capacitatea



valorificarii lor in practica

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
07.04.2024	Lect.dr. Monica Ionas-Salagean	Lect.dr. Monica Ionas-Salagean
Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament	
17.04.2024	Prof. univ. dr. Cristian CHIFU	