



FIȘA DISCIPLINEI

Leadership și cultură organizațională

Anul universitar 2025-2026

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Business
1.3. Departamentul	Servicii de ospitalitate
1.4. Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5. Ciclu de studii	Masterat
1.6. Programul de studii / Calificarea	Aprovizionare și managementul lanțului logistic
1.7. Forma de învățământ	Învățământ cu frecvență

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei			Leadership și cultură organizațională/ Leadership and organisational culture				Codul disciplinei	IME0099
2.2. Titularul activităților de curs			Lect. univ. dr. Andreea-A. Șeulean					
2.3. Titularul activităților de seminar			Lect. univ. dr. Andreea-A. Șeulean					
2.4. Anul de studiu	II	2.5. Semestrul	4	2.6. Tipul de evaluare	E	2.7. Regimul disciplinei	Opțională	

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/ laborator/ proiect	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	36	din care: 3.5. curs	24	3.6 seminar/laborator	12
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe (AI)					21
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					21
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					16
Tutoriat (consiliere profesională)					2
Examinări					2
Alte activități					2
3.7. Total ore studiu individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)				64	
3.8. Total ore pe semestru				100	
3.9. Numărul de credite				4	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Nu este cazul.
4.2. de competențe	Nu este cazul.

5. Condiții (acolo unde este cazul)



5.1. de desfășurare a cursului	Sală dotată cu videoproiector, computer.
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	Sală dotată cu videoproiector, computer.

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale/esențiale	<ul style="list-style-type: none">• aplică managementul schimbării• identifică îmbunătățiri ale procesului• include criteriile economice în procesul decizional• evaluează factorii de risc
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none">• își asumă responsabilitatea• aplică o gândire etică și durabilă• gândește analitic• muncește în echipă• gândește critic

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none">• Dezvoltarea unei înțelegeri aprofundate a conceptelor fundamentale de leadership.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none">• Explorarea strategiilor de leadership care facilitează schimbarea organizațională și îmbunătățirea performanței.• Analiza influenței puterii, politicii și culturii asupra dinamicii organizaționale.• Aplicarea cunoștințelor teoretice la problemele reale cu care se confruntă liderii în medii complexe și dinamice.• Dezvoltarea abilităților de leadership necesare pentru gestionarea echipelor, recrutare și selecție.• Îmbunătățirea capacității de motivare, coaching și dezvoltare a carierei în rândul angajaților.• Înțelegerea impactului culturii organizaționale asupra stilurilor de leadership și performanței.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Trăsături, stiluri și competențe de leadership	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	1 prelegere



2. Strategie de leadership, schimbare și performanță în organizații	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	1 prelegere
3. Putere, politică, cultură și toxicitate în organizații	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	1 prelegere
4. Abordarea stilurilor de leadership	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	1 prelegere
5. Dezvoltarea abilităților de leadership	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	1 prelegere
6. Leadershipul și echipele	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	1 prelegere
7. Recrutarea și selecția	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	1 prelegere
8. Dezvoltarea talentelor și a carierei	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	1 prelegere
9. Leadershipul și cultura organizațională	Prelegere interactivă — Utilizarea materialelor multimedia Exemplificarea	4 prelegeri

Bibliografie

1. Armstrong, M. și Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management* (Ed. a 13-a). Kogan Page.
2. Bolden, R, Hawkins, B. și Gosling, J. (2023). *Exploring leadership: individual, organizational, and societal perspectives* (Ed. a 2-a). Oxford University Press.
3. Cozozza, A. (2023). *Understanding Organizational Culture: Innovation, Transparency, Leadership, Community*. Springer.
4. DuBrin, A. J. (2023). *Leadership: Research Findings, Practice, and Skills* (Ed. a 10-a). Cengage.
5. Johnson, C. E. (2024). *Meeting the Ethical Challenges of Leadership* (Ed. a 8-a). SAGE Publications.
6. Northouse, P. (2023). *Introduction to Leadership: Concepts and Practice* (Ed. a 6-a). Sage.
7. Roe, K. (2020). *Leadership: practice and perspectives* (Ed. a 3-a). Oxford University Press.
8. Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (Ed. a 4-a). Jossey-Bass
9. Torrington, D., Hall, L., Taylor, S. și Atkinson, C. (2020). *Human Resource Management* (Ed. a 11-a). Pearson Education.
10. Watkins, M. D. (2013, 15 mai). What is organizational culture? And why should we care. *Harvard Business Review*, 15, 1–5. <https://hbr.org/2013/05/what-is-organizational-culture>

8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Trăsături, stiluri și competențe de leadership	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	1 seminar
2. Strategie de leadership, schimbare și performanță în organizații	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	1 seminar
3. Putere, politică, cultură și toxicitate în organizații	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	1 seminar
4. Abordarea stilurilor de leadership	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	1 seminar
5. Dezvoltarea abilităților de leadership	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	1 seminar
6. Leadershipul și echipele	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	1 seminar
7. Recrutarea și selecția	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	1 seminar
8. Dezvoltarea talentelor și a carierei	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	1 seminar



9. Leadershipul și cultura organizațională	Analiză studii de caz — Utilizarea materialelor multimedia Dezbateră	4 seminare
Bibliografie <ol style="list-style-type: none">1. Armstrong, M. și Taylor, S. (2014). <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management</i> (Ed. a 13-a). Kogan Page.2. Bolden, R, Hawkins, B. și Gosling, J. (2023). <i>Exploring leadership: individual, organizational, and societal perspectives</i> (Ed. a 2-a). Oxford University Press.3. Cozozza, A. (2023). <i>Understanding Organizational Culture: Innovation, Transparency, Leadership, Community</i>. Springer.4. DuBrin, A. J. (2023). <i>Leadership: Research Findings, Practice, and Skills</i> (Ed. a 10-a). Cengage.5. Johnson, C. E. (2024). <i>Meeting the Ethical Challenges of Leadership</i> (Ed. a 8-a). SAGE Publications.6. Northouse, P. (2023). <i>Introduction to Leadership: Concepts and Practice</i> (Ed. a 6-a). Sage.7. Roe, K. (2020). <i>Leadership: practice and perspectives</i> (Ed. a 3-a). Oxford University Press.8. Schein, E. H. (2010). <i>Organizational Culture and Leadership</i> (Ed. a 4-a). Jossey-Bass9. Torrington, D., Hall, L., Taylor, S. și Atkinson, C. (2020). <i>Human Resource Management</i> (Ed. a 11-a). Pearson Education.10. Watkins, M. D. (2013, 15 mai). What is organizational culture? And why should we care. <i>Harvard Business Review</i>, 15, 1–5. https://hbr.org/2013/05/what-is-organizational-culture		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului



<ul style="list-style-type: none">• Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce este predat în alte universități din țară și din străinătate. În vederea adaptării acestuia la cerințele pieței muncii, au avut loc întâlniri cu reprezentanți ai mediului de afaceri.
--

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none">• Corectitudinea și completitudinea cunoștințelor• Coerența logică• Limbajul de specialitate• Înțelegerea conceptelor și a fenomenelor	Examen scris	50%
10.5 Seminar/laborator	<ul style="list-style-type: none">• Capacitatea de operaționalizare a noțiunilor învățate	Rezolvarea corectă a studiilor de caz	50%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Pentru a se calcula nota finală însumând punctele obținute pe parcursul semestrului, este necesară obținerea a minimum 50% din punctajul aferent examenului scris;• Înțelegerea noțiunilor fundamentale;• Aplicarea cunoștințelor dobândite în cadrul studiilor de caz rezolvate.			



11. Etichete ODD (Obiective de Dezvoltare Durabilă / Sustainable Development Goals)¹

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă
	

Data completării:

25.02.2025

Semnătura titularului de curs

Lect. univ. dr. Andreea-A. Șeulean

Semnătura titularului de seminar

Lect. univ. dr. Andreea-A. Șeulean

Data avizării în departament:

26.02.2025

Semnătura directorului de departament

Conf. univ. dr. Marius Bota

¹ Păstrați doar etichetele care, în conformitate cu [Procedura de aplicare a etichetelor ODD în procesul academic](#), se potrivesc disciplinei și ștergeți-le pe celelalte, inclusiv eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă - dacă nu se aplică. Dacă nicio etichetă nu descrie disciplina, ștergeți-le pe toate și scrieți "Nu se aplică".