



FIȘA DISCIPLINEI
Noțiuni de dreptul muncii
Anul universitar 2025-2026

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Business
1.3. Departamentul	Business
1.4. Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii / Calificarea	Administrarea Afacerilor/master
1.7. Forma de învățământ	Învățământ cu frecvență (IF)

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Noțiuni de dreptul muncii			Codul disciplinei	IMR0071
2.2. Titularul activităților de curs	Lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN				
2.3. Titularul activităților de seminar	Lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN				
2.4. Anul de studiu	2	2.5. Semestrul	3	2.6. Tipul de evaluare	C
				2.7. Regimul disciplinei	opțională

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/ laborator/ proiect	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5. curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe (AI)					12
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					12
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat (consiliere profesională)					2
Examinări					4
Alte activități					5
3.7. Total ore studiu individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)					47
3.8. Total ore pe semestru					75
3.9. Numărul de credite					3

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu videoproiector, computer
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	Sală de curs dotată cu videoproiector, computer



6.1. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale/esențiale	C2 Cunoașterea aprofundată și utilizarea sistematică a ansamblului de informații ce rezultă din dezvoltările teoretice, metodologice, legislative și practice specifice administrării afacerilor C4 Abilitatea de adaptare dinamică la schimbările intervenite în mediul de afaceri intern și internațional prin utilizarea pertinentă și nuanțată a informațiilor disponibile
Competențe transversale	CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă și aplicarea acestora în cadrul companiilor;

6.2. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Studentul programului de master are cunoștințe complexe din domeniile macro și microeconomic, cu impact direct și indirect asupra afacerii și a mediului de afaceri. ✓ Cunoaște noțiunile specifice dreptului muncii ✓ Cunoaște regulile aplicabile în dinamica raporturilor juridice de munca
Aptitudini	Studentul are capacitatea de a elabora și de a testa teorii cu privire la funcționarea eficientă a întreprinderii în condiții de risc și de incertitudine. ✓ Asigură în permanență respectarea politicilor cu legislația și procedurile întreprinderii în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de munca și în zonele publice. Asigura conștientizarea și conformitatea cu toate politicile companiei în ceea ce privește sănătatea și siguranța, precum și egalitatea de șanse la locul de munca. ✓ Aplică în mod corect cunoștințele juridice în analiza și soluționarea problemelor specific raporturilor juridice de munca
Responsabilități și autonomie	Studentul este capabil să execute sarcini profesionale complexe, în condiții de autonomie și de independență profesională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Întelegerea și aplicarea corectă a prevederilor legale în domeniul legislației muncii,
7.2 Obiectivele specifice	Abilitarea de a valorifica și aplica în mod corect prevederile legale referitoare la încheierea, modificarea și încetarea contractului individual de munca, disciplina muncii.



8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Încheierea contractului individual de munca; (cerințe prealabile, formalității, forma contractului, conținutul)	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
2. Durata și executarea contractului individual de munca	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
3. Modificarea și suspendarea contractului individual de munca	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
4. Încetarea contractului individual de munca; analiză a cazurilor de încetare	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
5. Timpul de muncă și timpul de odihnă. Reguli privind salarizarea	expunere interactivă, problematizare	2 cursuri
6. Raspunderea juridică. Raspunderea disciplinară, patrimonială și contravențională	expunere interactivă, problematizare	3 cursuri
Bibliografie: • suport de curs elaborat de titularul disciplinei, • Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2013; • Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2012 • Romulus Gidro, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2013; • Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i> Ed. Hamangiu, 2013; • Daniela Motiu, <i>Dreptul individual al muncii</i>, Ed. C.H.Beck, 2012; • Radu Razvan Popescu, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012; • Cosmin Cernat, <i>Dreptul muncii</i>, Ed. Universul Juridic, 2012; • Ioan Ciochina-Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, Ed. Hamangiu, 2012; • Alexandru Athanasie ș.a., <i>Codul muncii. Comentariu pe articole</i>, Ed. C.H. Beck, București, 2007; • Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, <i>Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni</i> -, Ed. Themis Cart, 2009; • Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/WoltersKluwer, București, 2003-2016		
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Analiza regulilor privind încheierea contractului individual de muncă cu accent pe elementele specifice acestui tip de contract	Analiza jurisprudenței	2 seminarii
2. Analiza modului în care sunt transpuse în practică noțiunile teoretice studiate	Analiza jurisprudenței selectate și prezentată de studenți pe tema analizată la curs	2 seminarii
3. Studii de caz care evaluează noțiunile teoretice dobândite	expunere interactivă, problematizare	9 seminarii
Bibliografie: • suport de curs elaborat de titularul disciplinei, • Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2013; • Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită</i>, Ed. Universul Juridic, 2012 • Romulus Gidro, <i>Dreptul muncii</i>, Editura Universul Juridic, 2013; • Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i> Ed. Hamangiu, 2013; • Daniela Motiu, <i>Dreptul individual al muncii</i>, Ed. C.H.Beck, 2012;		



- Radu Razvan Popescu, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, 2012;
- Cosmin Cernat, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, 2012;
- Ioan Ciochina-Barbu, *Dreptul muncii. Curs universitar*, Ed. Hamangiu, 2012;
- Alexandru Athanasie și al., *Codul muncii. Comentariu pe articole*, Ed. C.H. Beck, București, 2007;
- Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, *Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni*, Ed. Themis Cart, 2009;
- Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/WoltersKluwer, București, 2003-2016

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

10. Evaluare

- Modul de evaluare se menține și pentru examenele din sesiunea de restanțe. Componentele procesului de evaluare desfășurate pe parcursul semestrului nu pot fi recuperate/refăcute în sesiunile de examinare.
- Pentru a putea cumula punctele obținute pe parcursul semestrului, este necesară obținerea notei minime 5 (cinci) în cadrul examenului final (scris/oral).

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Însușirea și înțelegerea problematicii tratate la curs și seminar	Evaluare sumativă (la finalul semestrului)	50%
10.5 Seminar/laborator	Capacitatea de a valorifica în mod profesional în practică, noțiunile, principiile, regulile, instituțiile juridice însușite Interesul pentru pregătirea individuală și pentru înțelegerea instituțiilor juridice studiate	Prezentare de studii de caz/referate pe teme discutate la curs – cu preponderență pe modul de aplicare a lor în practică; fiecare student va prezenta minim două cazuri practice /referat în timpul semestrului	50%
10.6 Standard minim de performanță			
Înțelegerea noțiunilor prezentate spre a dobândi capacitatea valorificării lor în practică.			

11. Etichete ODD (Obiective de Dezvoltare Durabilă / Sustainable Development Goals)¹

Nu este cazul

Data completării:

24.03.2025

Semnătura titularului de curs

Lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN

Semnătura titularului de seminar

Lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN

Data avizării în departament:

10.04.2025

Semnătura directorului de departament

Prof.dr. Ioan Cristian CHIFU

¹ Păstrați doar etichetele care, în conformitate cu [Procedura de aplicare a etichetelor ODD în procesul academic](#), se potrivesc disciplinei și ștergeți-le pe celelalte, inclusiv eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă - dacă nu se aplică. Dacă nicio etichetă nu descrie disciplina, ștergeți-le pe toate și scrieți "Nu se aplică".