



FIȘA DISCIPLINEI
Noțiuni de dreptul muncii
Anul universitar 2026-2027

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Business
1.3. Departamentul	Business
1.4. Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii / Calificarea	Management Hotelier / Master
1.7. Forma de învățământ	Învățământ cu frecvență (IF)

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Noțiuni de dreptul muncii			Codul disciplinei	IMR0071
2.2. Titularul activităților de curs	Lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN				
2.3. Titularul activităților de seminar	Lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN				
2.4. Anul de studiu	2	2.5. Semestrul	3	2.6. Tipul de evaluare	Colocviu
2.7. Regimul disciplinei	opțională	2.8. Tipul disciplinei	Disciplină de specialitate		

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/ laborator/ proiect	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5. curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe (AI)					12
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					12
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat (consiliere profesională)					2
Examinări					4
Alte activități					5
3.7. Total ore studiu individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)				47	
3.8. Total ore pe semestru				75	
3.9. Numărul de credite				3	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu videoproiector, computer
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	Sală de curs dotată cu videoproiector, computer

6.1. Competențele dobândite în urma absolvirii programului de studii

Competențe profesionale	
Codul competenței	Competență
CP2	Cunoașterea aprofundată și utilizarea sistematică a ansamblului de informații ce rezultă din dezvoltările teoretice, metodologice, legislative și practice specifice administrării afacerilor
CP4	Abilitatea de adaptare dinamică la schimbările intervenite în mediul de afaceri intern și internațional prin utilizarea pertinentă și nuanțată a informațiilor disponibile
Competențe transversale	
Codul competenței	Competență
CT2	Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă și aplicarea acestora în cadrul companiilor

6.2. Rezultatele învățării specifice programului de studii

Rezultatele învățării vizate prin disciplină		
Codul competenței	Cunoștințe și înțelegere (Knowledge and understanding)	Abilități academice specifice (Specific academic skills)
CP2 CP4 CT2	Studentul/Absolventul programului de master are cunoștințe complexe din domeniile macro și microeconomic, cu impact direct și indirect asupra activității firmelor din domeniul HoReCa și a mediului de afaceri.	Studentul/Absolventul demonstrează o capacitate crescută de înțelegere a complexității politicilor macroeconomice, fiind astfel în măsură să deducă implicațiile acestora la nivelul HoReCa.

7. Rezultatele învățării specifice disciplinei

Cunoștințe și înțelegere (Knowledge and understanding)
1. Studentul/Absolventul cunoaște principiile și instituțiile fundamentale ale dreptului muncii aplicabile raporturilor individuale de muncă.
2. Studentul/Absolventul înțelege regimul juridic al încheierii, executării, modificării și încetării contractului individual de muncă.
3. Studentul/Absolventul explică drepturile și obligațiile principale ale angajatorului și ale salariatului pe durata raportului de muncă
4. Studentul/Absolventul cunoaște formele răspunderii juridice specifice raporturilor de muncă și condițiile angajării acestora.
Abilități academice specifice (Specific academic skills)
1. Studentul/Absolventul analizează situații practice privind raporturile individuale de muncă prin raportare la legislația și jurisprudența relevante.
2. Studentul/Absolventul aplică normele dreptului muncii în interpretarea și soluționarea problemelor juridice specifice relațiilor de muncă.
3. Studentul/Absolventul identifică implicațiile juridice ale modificării, suspendării și încetării contractului individual de muncă în contexte practice.
4. Studentul/Absolventul argumentează soluții juridice privind drepturile și obligațiile părților în raporturile individuale de muncă, utilizând prevederile legale aplicabile

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare - învățare	Observații
1. Încheierea contractului individual de munca (cerințe prealabile, formalități, forma contractului, conținutul)	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
2. Durata si executarea contractului individual de munca	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
3. Modificarea si suspendarea contractului individual de munca	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
4. Încetarea contractului individual de munca; analizacazurilor de încetare	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
5. Timpul de munca si timpul de odihna. Reguli privind salarizarea	expunere interactiva, problematizare	2 cursuri
6. Raspunderea juridica. Raspunderea disciplinara, patrimoniala si contraventionala	expunere interactiva, problematizare	3 cursuri

Bibliografie

- suport de curs elaborat de titularul disciplinei,
- Alexandru Țiclea, *Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită*, Ed. Universul Juridic, 2013;
- Ion Traian Ștefănescu, *Tratat teoretic si practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită*, Ed. Universul Juridic, 2012
- Romulus Gidro, *Dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, 2013;
- Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, *Dreptul muncii. Curs universitar* Ed. Hamangiu, 2013;
- Daniela Motiu, *Dreptul individual al muncii*, Ed. C.H.Beck, 2012;
- Radu Razvan Popescu, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, 2012;
- Cosmin Cernat, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, 2012;
- Ioan Ciochina-Barbu, *Dreptul muncii. Curs universitar*, Ed. Hamangiu, 2012;
- Alexandru Athanasie ș.a., *Codul muncii. Comentariu pearticole*, Ed. C.H. Beck, București, 2007;
- Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, *Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni* -, Ed. Themis Cart, 2009.

8.2 Seminar / laborator	Metode de predare - învățare	Observații
1. Analiza regulilor privind incheierea contractului individual de munca cu accent pe elementele specifice acestui tip de contract	Analiza juristprudenta	2 seminarii
2. Analiza modului in care sunt transpuse in practica notiunile teoretice studiate	Analiza jurisprudenta selectata si prezentata de studenti pe tema analizata la curs	2 seminarii
3. Studii de caz care evalueaza notiunile teoretice dobandite	expunere interactiva, problematizare	9 seminarii

Bibliografie

- suport de curs elaborat de titularul disciplinei,
- Alexandru Țiclea, *Tratat de dreptul muncii. Ediția a VII-a, revăzută și adăugită*, Ed. Universul Juridic, 2013;
- Ion Traian Ștefănescu, *Tratat teoretic si practic de drept al muncii. Ediția a II-a, revăzută și adăugită*, Ed. Universul Juridic, 2012
- Romulus Gidro, *Dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, 2013;
- Mihaela Tofan, Mihai-Bogdan Petrișor, *Dreptul muncii. Curs universitar* Ed. Hamangiu, 2013;
- Daniela Motiu, *Dreptul individual al muncii*, Ed. C.H.Beck, 2012;
- Radu Razvan Popescu, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, 2012;
- Cosmin Cernat, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, 2012;
- Ioan Ciochina-Barbu, *Dreptul muncii. Curs universitar*, Ed. Hamangiu, 2012;
- Alexandru Athanasie ș.a., *Codul muncii. Comentariu pearticole*, Ed. C.H. Beck, București, 2007;

- Florin Ciutacu, Adrian Toderascu, *Codul muncii cu modificările și completările successive. Modele de contracte. Modele de acțiuni* -, Ed. Themis Cart, 2009;

9. Evaluare

- Modul de evaluare se menține și pentru examenele din sesiunea de restanțe. Componentele procesului de evaluare desfășurate pe parcursul semestrului nu pot fi recuperate/refăcute în sesiunile de examinare.
- Pentru a putea cumula punctele obținute pe parcursul semestrului, este necesară obținerea notei minime 5 (cinci) în cadrul examenului final (scris/oral).

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	Însușirea și înțelegerea problematicii tratate la curs și seminar	Evaluare sumativă (în timpul sesiunii de examene)	50%
9.5 Seminar/laborator	Capacitatea de a valorifica în mod profesional în practică, noțiunile, principiile, regulile, instituțiile juridice însușite Interesul pentru pregătirea individuală și pentru înțelegerea instituțiilor juridice studiate	Prezentare de studii de caz/referate pe temele discutate la curs – cu preponderență pe modul de aplicare a lor în practică; fiecare student va prezenta minim două cazuri practice /referat în timpul semestrului	50%
9.6 Standard minim de promovare			
Înțelegerea noțiunilor prezentate spre a dobândi capacitatea valorificării lor în practică.			

10. Etichete ODD (Obiective de Dezvoltare Durabilă / Sustainable Development Goals)

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă							
								Nu se aplică nici o etichetă
								*

Data completării:	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
22.05.2026	Lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN	Lect.dr. Monica IONAȘ-SĂLĂGEAN
Data avizării în departament:	Semnătura directorului de departament	
27.05.2026	Prof.dr. Ioan Cristian CHIFU	